



DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. I Gusti Lanang Suartana Putra, MM, MARS  
Jabatan : Direktur Utama RS. Dr. Tadjuddin Chalid Makassar  
Kementerian Kesehatan RI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS  
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2017

Pihak Kedua,

dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS  
NIP 196108201988121001



Pihak Pertama

dr. I Gusti Lanang Suartana Putra, MM, MARS  
NIP 196401281990031002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**RS Dr. TADJUDDIN CHALID MAKASSAR**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>A</b>	<b>PERSPEKTIF STAKEHOLDERS</b>		
1	Terwujudnya peningkatan akses pelayanan	1. Persentase peningkatan kunjungan	12%
2	Terwujudnya Peningkatan Kepuasan Pasien	2. Tingkat kepuasan pasien	85%
<b>B</b>	<b>PERSPEKTIF PROSES BISNIS</b>		
3	Terwujudnya Peningkatan Kerjasama dengan Stakeholders Lain	3. Persentase Peningkatan Kerjasama yang Berbentuk MoU meliputi Pelayanan, Pendidikan, Penelitian dan Keuangan	10%
4	Terwujudnya Pelayanan Rehabilitasi Kusta dan Umum	4. Persentase Peningkatan Kunjungan Prothesa Ortetik	15%
		5. Persentase Peningkatan Kunjungan Fisioterapi	10%
		6. Persentase Peningkatan Kunjungan Ocupacy Therapy	3%
		7. Persentase Peningkatan Kunjungan Latihan Kerja	12%
5	Terwujudnya Sistem Promosi yang Terintegrasi	8. Frekwensi Promosi yang Terintegrasi	15
<b>C</b>	<b>PERSPEKTIF PENGEMBANGAN PERSONIL DAN ORGANISASI</b>		
6	Terwujudnya Pemenuhan SDM dan Peningkatan Kedisiplinan Pegawai	9. Tingkat Pemenuhan SDM	30%
		10. Tingkat Kehadiran Pegawai	95%
		11. Tingkat Capaian SKP	80%
7	Terwujudnya Budaya Kinerja RS	12. Tingkat Kinerja BLU	AA
8	Terwujudnya Peningkatan Kehandalan Aset Medis	13. Tingkat Kehandalan Aset Medis	90%
9	Terwujudnya Optimalisasi SIRS	14. Persentase Perangkat SIRS yang Terintegrasi	80%
<b>D</b>	<b>PERSPEKTIF FINANSIAL</b>		
10	Terwujudnya Fleksibilitas Penggunaan Anggaran BLU	15. Persentase Realisasi Belanja BLU	80%
11	Terwujudnya Efisiensi Anggaran	16. Rasio Biaya Operasional Terhadap Pendapatan Operasional	50%

**Kegiatan**  
1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Pada Program Pembinaan Pelayanan Kesehatan

**Anggaran**  
Rp. 173.052.804.000

Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS  
NIP 196108201988121001



Jakarta, Desember 2017

Pihak Pertama,

dr. I Gusti Lanang Suartana Putra, MM, MARS  
NIP 196401281990031002